



Stillingsbetegnelse	Cheflæge, Det Grønlandske Sundhedsvæsen
<p>Organisatorisk placering og referenceforhold</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsledelsen er den øverste ledelse af Det Grønlandske Sundhedsvæsen (SHV) • Sundhedsledelsen består af Direktøren, Chefsygeplejersken og Cheflægen • Cheflægen refererer til Direktøren • Cheflægen indstilles til ansættelse og afskedigelse af Direktøren • Sundhedsledelsen udgør en samlet ledelse for alle medarbejdere i SHV
<p>Generelt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsledelsen sikrer i fællesskab drift og udvikling af SHV • Opgaverne for SHV er varierede, mangfoldige og omfatter alle sundhedsopgaverne. Herunder præhospitale-, primære-, og specialiserede opgaver - og både somatik, psykiatri, tandpleje og apoteksvirksomhed • Ledelsesopgaverne er således både driftsrelaterede og udviklingsorienterede • Opgaver skal løses indenfor politikker, rammer, retningslinjer og udmeldinger fra det politisk-administrative system • Opgaver skal løses med den bedst mulige kvalitet med respekt for de særlige grønlandske rammebetingelser og vilkår • Stillingen er en lederstilling uden klinisk virke • Cheflægen er den øverste lægefaglige leder i SHV
<p>Økonomi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsledelsen er i fællesskab ansvarlige for den samlede økonomi i SHV. SHV's årlige budget er ca. 1.5 mia. kr. • Sundhedsledelsen sikrer, at der udarbejdes finanslovsforslag og budget for SHV - og at der sker løbende budgetopfølgning og økonomistyring



Samarbejde	<p>Sundhedsledelsen er i fællesskab ansvarlige for:</p> <ul style="list-style-type: none">• At fremme samarbejde og trivsel for både patienter og medarbejdere• Et godt samarbejde i Sundhedsledelsen• Et godt samarbejde mellem alle ledere og medarbejdere i SHV• Et godt samarbejde og løbende dialog med relevante institutioner, Departementet for Sundhed, Landslægeembedet, Selvstyret, kommunale instanser, offentlige myndigheder og andre samarbejdspartnere i Grønland og Danmark• Cheflægen skal have stor opmærksomhed på samarbejdet med sundhedsområdet i Danmark, herunder særligt Region Hovedstaden, Rigshospitalet og Psykiatrien i Region Midtjylland
Medarbejdere	<ul style="list-style-type: none">• Sundhedsledelsen udgør en samlet ledelse for alle medarbejdere i SHV (ca. 1600 personer)• Sundhedsledelsen fordeler ledelsesopgaverne ift. Område-, Regions- og Stabsledelser mellem sig - og aftaler indbyrdes hvem der primært varetager personaleledelsen og er primær sparringspartner for hvilke områder• Cheflægen varetager personaleledelsen af alle ledende overlæger og ledende regionslæger (10 personer) + flere andre• Sundhedsledelsen skal i fællesskab sikre et godt arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel• Cheflægen skal sætte retningen for prioriteringen af de lægefaglige opgaver og, sammen med chefsygeplejersken og direktøren.• Cheflægen skal have særligt fokus på:<ul style="list-style-type: none">○ Rekruttering af læger○ Den lægelige bemandsingssituation○ Medicinstuderende○ Faglig udvikling



<p>Uddannelse og forskning</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsledelsen er samlet ansvarlige for at SHV's medarbejdere har de nødvendige kompetencer til at løse de opgaver, de er tillagt • Sundhedsledelsen er samlet ansvarlige for at SHV lever op til mål, aftaler og standarder for uddannelsesforpligtelser og den samlede kompetenceudvikling <p>Sundhedsledelsen er i fællesskab ansvarlige for at sikre uddannelse og forskning i SHV - herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der tilrettelægges supervision, tværfaglig undervisning og udviklingsprojekter • At der udarbejdes og implementeres introduktions- og oplæringsprogrammer • At der sker relevant og hensigtsmæssig forskning og kvalitetssikring
<p>Fagligt ansvar</p>	<p>Sundhedsledelsen er i fællesskab ansvarlige for at sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Høj faglig-, patientoplevet og organisatorisk kvalitet • Gode patientforløb • At patientforløb tilrettelægges således, at patienter og pårørende oplever kvalitet, sammenhæng og kontinuitet • At samarbejdet omkring den enkelte patient foregår hensigtsmæssigt • Udarbejdelsen af relevante planlægningsrammer, organisationsplan, analyser, udredninger, mål, ledelsesgrundlag, strategier og handlingsplaner mv. • Fremdrift i den faglige udvikling • Organiseringen af og i SHV • Nødvendige prioriteringer • Den nødvendige og relevante kommunikation – både rettet mod patienter, omverden, medarbejdere og samarbejdspartnere



- Projektstyring
- Udarbejdelse og implementering af relevante retningslinjer
- Den nødvendige og relevante dokumentation – herunder en elektronisk patientjournal
- De relevante og nødvendige beredskabsplaner og dokumenter
- En hensigtsmæssig mødestruktur
- De fysiske rammer og anvendelsen heraf
- Hensigtsmæssig logistik

Cheflægen er den øverste lægefaglige leder i SHV – og skal sikre:

- Den højest muligt lægefaglige kvalitet
- At alle aspekter af patientbehandlingen sker i overensstemmelse med lovgivning, mål, standarder, arbejdsgange, retningslinjer, processer, patientforløb og dokumentationskrav
- Koordinering af lægefaglige opgaver
- Håndtering af kationer til behandling udenfor Grønland
- At der ydes relevant lægefaglig vejledning, supervision, rådgivning og bistand til medarbejdere i SHV og alle samarbejdspartnere
- Håndtering og styring af lægemiddelforbruget i SHV og sikre udarbejdelsen af den til enhver tid gældende grønlandske rekommandationsliste
- Hensigtsmæssige overenskomster for læger mm.
- Hensigtsmæssig anvendelse af attester, blanketter, lægeerklæringer

Sundhedsledelsen sikrer fordelingen af poster i:

- Visitationsnævnet
- Lægemiddelkomitéen
- Tuberkulose-styregruppen
- Styregruppen for Børnevaccinationsprogrammet
- Apperaturudvalget
- Rådet for Lægers Uddannelse
- Ansvarlig for hele beredskabsområdet i SHV



- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig for den præhospitale opgaveløsning• Ansvarlig for samarbejdet med Politi og Arktisk Kommando ift. SAR• Ansvarlig for samarbejdet med retssystemet, Politi, Kriminalforsorg og domstole |
|--|--|