

Stillings- og funktionsbeskrivelse

Cheflæge, Det Grønlandske Sundhedsvæsen (SHV)

Fysisk placering: Nuuk

August 2025

Organisatorisk placering og referenceforhold

- Cheflægen indgår som en integreret del af direktionen i Det Grønlandske Sundhedsvæsen.
- Direktionen består af Direktøren, Økonomidirektøren, Vicedirektøren for regionerne, Vicedirektøren for Dronning Ingrid's Hospital – samt Cheflægen (lægefaglig direktør).
- Cheflægen refererer direkte til Direktøren og indstilles til ansættelse og afskedigelse af denne.
- Direktionen udgør samlet den øverste ledelse af SHV og har ansvar for alle medarbejdere i organisationen.

Overordnet formål og ledelsesopgave

- Direktionen sikrer den strategiske ledelse, drift og udvikling af SHV, i overensstemmelse med sundhedsfaglige standarder, politiske rammer og Grønlands særlige strukturelle vilkår.
- SHV varetager alle sundhedsområder: primær sektor og specialiserede behandlinger – herunder somatik, psykiatri, tandpleje og apoteksdrift.
- Stillingen som cheflæge er uden klinisk virke og udgør det øverste lægefaglige ledelsesansvar i sundhedsvæsenet.
- Opgaverne er både driftsorienterede og udviklingsprægede og skal løses med høj kvalitet og strategisk hensyn til geografiske og demografiske realiteter.

Økonomisk ansvar

- Direktionen har det samlede ansvar for SHV's økonomi.
- Det årlige budget udgør ca. 1,7 mia. kr.

- Direktionen udarbejder finanslovsoplæg, driftsbudgetter og sikrer løbende opfølgning og økonomistyring.
-

Medarbejder- og ledelsesansvar

- SHV beskæftiger ca. 1600 medarbejdere, herunder ca. 120 læger.
 - Direktionen fordeler ledelses- og personaleansvar mellem sig i forhold til områder, regioner og stabsfunktioner.
 - Cheflægen har ansvar for:
 - Prioritering og udvikling af de lægefaglige indsatser i samarbejde med kliniske ledelser.
 - Strategisk lægerekruttering og fastholdelse.
 - Samarbejde med og tilknytning af medicinstuderende.
 - Kompetenceudvikling og faglig progression i lægegruppen.
-

Samarbejde og interessenthåndtering

- Cheflægen skal sikre en stærk samarbejdskultur internt i SHV og eksternt med relevante myndigheder og institutioner, herunder:
 - Departementet for Sundhed
 - Landslægeembedet
 - Selvstyrets øvrige afdelinger
 - Kommune instanser
 - Samarbejdspartnere i Danmark – særligt Region Hovedstaden, Rigshospitalet og Region Midtjyllands psykiatriske enheder
 - Cheflægen er en nøglefigur i sundhedsvæsenets tværgående samarbejder og koordination.
-

Uddannelse og forskning

- Cheflægen har – sammen med direktion og relevante ledelser – ansvar for:
 - At SHV's lægefaglige medarbejdere besidder de nødvendige kompetencer

- At SHV opfylder nationale og internationale standarder for lægelig videreuddannelse
 - Tilrettelæggelse og udvikling af tværfaglig undervisning, oplæringsprogrammer og supervision
 - Prioritering og understøttelse af forskning, kvalitetsudvikling og innovation
-

Fagligt og strategisk ansvar

Cheflægen har det overordnede lægefaglige ansvar for:

- Den sundhedsfaglige kvalitet i hele patientforløbet – herunder kontinuitet, sammenhæng og patientsikkerhed
 - Strategisk udvikling og implementering af sundhedsfaglige mål, handleplaner og beslutningsgrundlag
 - Kvalitetssikring, dokumentation og retningslinjeudvikling – herunder korrekt brug af EPJ
 - Sundhedsfaglig kommunikation, internt og eksternt
 - Udarbejdelse og vedligeholdelse af planlægningsdokumenter og beredskabsplaner
 - Overvågning og styring af lægemiddelforbruget og opdatering af Grønlands rekommandationsliste
 - Faglig rådgivning, sparring og vejledning til hele SHV og samarbejdspartnere
-

Specifikke funktioner og formandsroller

Cheflægen er formand for:

- Lægemiddelkomitéen
- Tuberkulosestyregruppen
- Styregruppen for Børnevaccinationsprogrammet
- Rådet for Lægers Uddannelse

Derudover har cheflægen det overordnede ansvar for:

- Beredskabsområdet i SHV
- Koordination med Arktisk Kommando og politiet i forhold til SAR-operationer

- Samarbejde med retsvæsenet, Kriminalforsorgen og domstolene